

## **PROCES VERBAL**

Încheiat azi 13.01.2015, privind desfășurarea ședinței de negociere a contractului colectiv de muncă.

La ședință participă :

Din partea administrației :

1. D-nul Olaru Sorin
2. D-nul Pisc Ion;
3. D-nul Mărășescu Gheorghe;
4. D-nul Smărăndoiu Gheorghe;
5. D-na Dungan Liliana;
6. D-na Brînzan Adela;
7. D-nul Lăzăroiu Constantin;
8. D-nul Popescu Adrian;
9. D-nul Popescu N. Ion;
10. D-nul Dragu Dumitru;
11. D-na Popescu Adriana-Luminița.

Secretariat/personal tehnic:

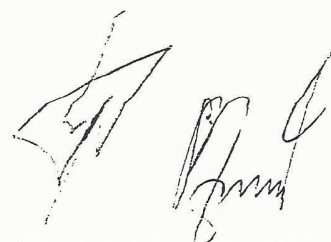
1. Zestroiu Marius;
2. Șerban Daniela.

Din partea organizațiilor sindicale :

1. Marciuc Adrian Gheorghe
2. Căldărușe Grigore Gabriel ;
3. Nanu Mic Aurel;
4. Iovan Eugen;
5. Roșca Nelu;
6. Bădiță Nicolae;
7. Bălăceanu Gabriel;
8. Popescu Jan.

Membri înlocuitori:

1. Ciortan Constantin;
2. Licuri Barbu Dorinel;
3. Mînea Ion;
4. Priporeanu Ovidiu;
5. Blîndu Ilie;
6. Păducel Ion Sorin



Secretariat:

1. Mămăligă Petre
2. Crețan Constantin

Înlocuitori secretariat:

Tudor Constantin  
Grofu Dumitru

- pentru **Federația Națională Mine- Energie:**

Membri titulari:

1. Pîrvulescu Dumitru
2. Mitrescu Constantin
3. Golea Marin

Membri înlocuitori:

- 1.
2. Ursu Marius
3. Croitoru Nicusor Miron

Secretariat:

1. Lădaru Cristian Ovidiu
2. Feurdean Ioan

Înlocuitori secretariat:

Gârjoabă Corneliu

- pentru **Federatia Sindicatelor Libere Independente „Energetica”**

Membri titulari:

Membri înlocuitori:  
Constantinescu Paul

- pentru **Sindicatul National Petrom – Energie :**

Membri titulari:

Ionescu Gelă

Membri înlocuitori:  
Căpruciu Ștefan

Ședința se desfășoară conform regulamentului de negociere aprobat.

D-nul Mitrescu Constantin reprezentant al Federației Naționale Mine-Energie solicita ca administrația să prezinte documente privind:

- economia la fondul de salarii;
- situația privind programul de lucru (sâmbete și duminici) la partea miniera.
- respectarea CCM privind acordarea primei de vacanță și a indemnizației de concediu;

De asemenea, afirmă că în luna noiembrie 2014, în cadrul unei întâlniri ce a avut loc la prefectura s-a estimat de către d-nul Medintu Aurel și d-nul Antonie Daniel că economia la fondul de salarii poate fi de aproximativ de 650 lei /salariat.

Domnul Olaru Sorin precizează că nu are cunoștința despre aceste discuții, însă ulterior acelei date, a fost acordat tuturor salariaților un adaos de 700 lei/salariat, iar în lunile noiembrie și decembrie activitatea miniera s-a desfășurat în program de 6 și 7 zile pe săptămână, cu acordarea corespunzătoare a sporului aferent lucrului în zilele de sâmbătă și duminică.

D-nul Bălăceanu Gabriel informează reprezentanții administrației că la subunitățile miniere sunt disfuncționalități cu privire la acordarea indemnizației de concediu al salariaților.

D-nul Olaru Sorin precizează că Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. respectă clauzele contractului colectiv de muncă și Hotărârile Comisiei Paritare indemnizația de concediu fiind acordată salariaților conform acestor acorduri.

Ședința de negociere continuă cu dezbateri privind conținutul clauzelor Contractului Colectiv de Muncă amânate din ședința din data de 12.01.2015 și dezbateri pentru aprobare regulamentul comisiei mixte administrație-sindicate, convenind următorul:

**“REGULAMENT**  
**de organizare și funcționare**  
**al comisiei mixte administrație-sindicate**

**CAPITOLUL I - DISPOZITII GENERALE**

*Art.1. Comisia mixta administrație-sindicate se înființează în baza prevederilor contractului colectiv de muncă al Societății Complexul Energetic Oltenia SA.*

**CAPITOLUL II - COMPONENTA NOMINALĂ A COMISIEI**

*Art.2. Comisia mixta administrație-sindicate se compune din 13 reprezentanți ai salariaților și reprezentanții administrației stabiliți prin hotărârea conducerii societății.*

*Art.3. (1). Componenta nominală a comisiei mixte administrație-sindicate este următoarea :*

*Din partea organizațiilor sindicale*

**TITULARI**

1. Marciuc Adrian Gheorghe – PRESEDINTE
2. Căldărușe Grigore
3. Nanu Mic Aurel
4. Iovan Eugen
5. Roșca Nelu
6. Bădiță Nicolae
7. Bălăceanu Gabriel
8. Popescu Jan
9. Pirvulescu Dumitru
10. Mitrescu Constantin – inlocuitor presedinte
11. Golea Marin
12. Pisc Scrădeanu Ion
13. Ionescu Gelă

*Membri inlocuitori:*

1. Ciortan Constantin
2. Licurici Barbu Dorinel
3. Popescu Ion
4. Minea Ion



5. Brabete Titu
6. Priporeanu Ovidiu
7. Blindu Ilie
8. Paducel Ion Sorin
9. Păunescu Ilie
10. Ursu Marius
11. Croitoru Nicusor Miron
12. Constantinescu Paul
13. Căpruciu Ștefan

(2). Reprezentanții administrației în comisia mixta vor fi nominalizați prin dispoziție a Directorului General Executiv al societății .

### **CAPITOLUL III - ATRIBUTIILE COMISIEI MIXTE**

**Art.4.(1).** Reprezentanții administrației și respectiv ai organizațiilor sindicale în comisia mixta administrație-sindicate își vor desemna fiecare câte un președinte și un înlocuitor.

(2). În situația înlocuirii unui membru, părțile își vor comunica reciproc persoanele desemnate.

**Art.5.(1)** Cele două părți au dreptul, pe parcursul desfășurării ședințelor, să-și înlocuiască membrii titulari cu alte persoane dintre înlocuitori;

(2). La ședințele comisiei pot participa și înlocuitorii titularilor, fără drept de vot în prezența titularilor ;

(3). Părțile, au dreptul de a invita specialiști în domeniu, care nu au drept de vot la adoptarea hotărârilor.

**Art.6.** Comisia mixta administrație – sindicate va avea următoarele atribuții :

- Preîntâmpinarea unor conflicte colective de muncă;
- Interpretarea unitară a prevederilor contractului colectiv de muncă ;
- Verificarea modului cum sunt aplicate prevederile contractului colectiv de muncă ;
- Verificarea sesizarilor privind încălcarea prevederilor contractului colectiv de muncă ;
- Elaborarea de regulamente și alte reglementări necesare pentru executarea prezentului contract.
- Sesizarea părților contractului colectiv de muncă despre necesitatea modificării unor clauze ale contractului colectiv de muncă.

**Art.7.(1).** Comisia se va întruni trimestrial sau la cererea părților semnatare, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la formularea cererii și va dezbate situațiile sesizate, emițând hotărâri cu caracter obligatoriu, în scopul prevenirii conflictelor de muncă.

(2). Materialele ce urmează a fi dezbătute se vor transmite părților, de regula, cu cel puțin 3 zile înainte de ședință.



**Art.8.(1).** Ședințele se vor desfășura în mod regulamentar în prezența a 2/3 din numărul membrilor fiecărei parti.

(2). Este obligatorie prezența președintelui sau a înlocuitorului fiecărei părți.

**Art.9.(1).** Ședințele vor fi conduse alternativ de cele două părți, prin președinte sau înlocuitor ;

(2). Punctele de vedere ale fiecărei părți vor fi exprimate de președintele (înlocuitor ) respectiv de persoana desemnată de acesta ;

(3). Pe parcursul ședințelor, la solicitarea unei părți, se poate acorda time-out pentru consultări ;

(4). Hotărârile comisiei vor fi adoptate prin consensul partilor și vor fi obligatorii pentru parti.

(5). Pentru realizarea consensului este necesar votul a 2/3 din numărul membrilor prezenti ai fiecărei parti.

(6). Hotărârile se semnează de președinte sau înlocuitorul acestuia din partea administrației și de președinte sau înlocuitorul acestuia din partea organizațiilor sindicale și vor fi obligatorii pentru părți.

**Art.10.(1).** Procesele verbale vor cuprinde atât problemele asupra cărora părțile au căzut de acord precum și problemele discutate și asupra cărora nu s-a convenit în forma propusă de fiecare parte.

(2). Procesele verbale vor fi semnate la sfârșitul fiecărei ședințe de către toți membrii prezenți la sedinta ;

**Art.11. Secretariatul** comisiei mixte este asigurat de :

Secretariat:

Inlocuitori secretariat:

1. Nominalizat prin dispozitia Directorului General Executiv

2. Nominalizat prin dispozitia Directorului General Executiv

3. Mamăligă Petre

Tudor Constantin

4. Crețan Constantin

Grofu Dumitru

5. Lădaru Cristian Ovidiu

Ciorăscu Rafael

6. Feurdean Ioan

Garjoabă Corneliu

Hotărârea comisiei mixte se comunică în termen de 3 zile lucratoare, prin secretariat, directorului general, precum si celorlalte parti semnatare ale prezentului contract colectiv de munca.

#### **CAPITOLUL IV - DISPOZIȚII FINALE**

**Art.12.** Prezentul regulament este valabil pe perioada de aplicare a contractului colectiv de muncă al Societatii Complexul Energetic Oltenia SA. ”

Pauză la ora 12<sup>00</sup> .

Ședința se reia la ora 12<sup>25</sup> .

D-nul Pirvulescu Dumitru solicita prezentarea următoarelor informatii:

- câte zile de intrerupere activitate pentru anul 2014 au fost la activitatea miniera;
- economia rezultata prin reorganizarea personalului TESA si operativ.

- influența în fondul de salarii prin acordarea de salarii compensatorii;
- numărul celor care au plecat cu aceste plăți;
- câte angajări s-au făcut în cadrul societății.

Intrucât la prima ședință de negociere a fost amânata stabilirea informațiilor ce vor fi puse la dispoziția organizațiilor sindicale și a celor confidențiale, în conformitate cu prevederile legii, dl Olaru Sorin solicită membrilor comisiei de negociere semnarea declarației de confidențialitate privind documentele și informațiile prezentate acestora.

Cu privire la textul acestei declarații d-nul Marciuc Adrian precizează că nu are obiecțiuni însă solicită ca documentele care au caracter confidențial, să conțină această mențiune și solicită consemnarea acestei precizări în procesul verbal al ședinței de negociere.

Părțile convin că membrii comisiei de negociere să semneze la următoarea ședință de negociere declarația de confidențialitate cu privire la informațiile și documentele confidențiale, prezentate, ce vor fi prezentate pe parcursul desfășurării negocierilor.

Pauză la ora 13<sup>00</sup>.

Ședința se reia la ora 14<sup>00</sup>.

D-nul Rosca Nelu reia discuția privind declarația de confidențialitate și solicită ca părțile să semneze lista cu documentele care au caracter confidențial și care au caracter public, urmând a se semna ulterior și declarația de confidențialitate.

După dezbateri, părțile, de comun acord, convin conținutul următoarelor clauze contractuale astfel:

#### **„CAPITOLUL IV OBLIGAȚII GENERALE ALE PĂRȚILOR**

**Art.15. (1)** Organizațiile sindicale recunosc autonomia administrației, reprezentată prin Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Supraveghere, Directoratul, Directorul General Executiv și celelalte organe de conducere de la nivelul societății și subunităților stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. în conducerea, programarea, organizarea și controlul întregii activități a societății.

**(2).** Capitalul social și patrimoniul societății sunt gestionate de administrația societății.

**(3).** Transmiterea patrimoniului se va efectua succesiv pe trepte ierarhice prin documente scrise încheiate conform regulamentului aprobat de conducerea societății.

**(4).** Refuzul nejustificat al salariatului de a prelua patrimoniul aflat în zona sa de responsabilitate îl face incompatibil cu ocuparea postului respectiv.

**Art.16.** Administrația reprezentată prin Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Supraveghere, Directoratul, Directorul General Executiv și celelalte organe de conducere de la nivelul societății și subunităților stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. recunosc autonomia și responsabilitatea organizațiilor sindicale, precum și dreptul acestora de a



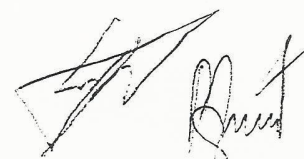
participa la stabilirea drepturilor și obligațiilor corelative ale salariaților prin contractul colectiv de muncă.

**Art.17. (1)** Partile inteleg sa aiba dreptul la asociere si afiliere la organizatii patronale, precum si alte organizatii profesionale, interne si internationale, fapt ce impune achitarea unor contributii conform statutelor acestora.

**(2)** Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin obligațiile reciproce prevăzute în prezentul contract, neîndeplinirea lor atrăgând răspunderea părților, în conformitate cu legislația în vigoare.

**Art.18. (1).** Părțile au, în principal, următoarele obligații comune:

1. să asigure respectarea întocmai a prevederilor prezentului contract colectiv de muncă;
2. să controleze și să ia măsuri în cazul în care la orice nivel organizatoric se încalcă prevederile prezentului contract colectiv de muncă;
3. să respecte criteriul competenței profesionale la angajarea, promovarea și stabilirea drepturilor individuale ale salariaților fără discriminări pe bază de apartenență națională, rasă, culoare, etnie, sex, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală;
4. să asigure aplicarea strategiei de eficientizare a activității societății;
5. să întreprindă măsuri de sprijinire reciprocă în situațiile în care pentru desfășurarea normală a activităților specifice fiecăruia sunt necesare acte normative;
6. să promoveze inițiative comune în domeniul supravegherii sănătății lucrătorilor, ameliorării condițiilor lor de muncă și ale securității muncii;
7. să asigure pentru fiecare dintre ele și pentru toți salariații săi libertatea de opinie referitor la raporturile de muncă;
8. să urmărească întocmirea unor norme de munca și personal, fundamentate tehnic, care să asigure o încărcare rațională a timpului normal de muncă pentru fiecare salariat;
9. să soluționeze sesizările legate de aplicarea contractului colectiv de muncă;
10. să asigure perfecționarea personalului în domeniul relațiilor de muncă și sociale, în vederea aplicării corecte a prezentului contract colectiv de muncă la nivel de unitate, a întocmirii și aplicării programelor de restructurare și asigurare a negocierilor viitoare;
11. să prevadă clauze de respectare a drepturilor prevăzute în contractul colectiv de muncă, legislația muncii în vigoare precum și în convențiile O.I.M. ratificate de România, în cazul în care angajează negocieri cu parteneri externi;
12. administrația va transmite organizațiilor sindicale reprezentative copii după regulamentele, hotărârile, instrucțiunile, deciziile, precum și eventualele propuneri de modificări privitoare la domeniile vizate de prezentul contract, în termen de 5 zile de la emiterea acestora;
13. organizațiile sindicale reprezentative vor transmite administrației copii după hotărârile proprii care vizează domeniile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de 5 zile de la emiterea acestora;
14. administrația va asigura perfecționarea, atât pe plan intern, cât și extern, a personalului – salariați și reprezentanți ai organizațiilor sindicale - în domeniul relațiilor de muncă și sociale, în vederea aplicării corecte a prezentului contract colectiv de muncă



participa la stabilirea drepturilor și obligațiilor corelative ale salariaților prin contractul colectiv de muncă.

**Art.17. (1)** Partile inteleg sa aiba dreptul la asociere si afiliere la organizatii patronale, precum si alte organizatii profesionale, interne si internationale, fapt ce impune achitarea unor contributii conform statutelor acestora.

**(2)** Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin obligațiile reciproce prevăzute în prezentul contract, neîndeplinirea lor atrăgând răspunderea părților, în conformitate cu legislația în vigoare.

**Art.18. (1).** Părțile au, în principal, următoarele obligații comune:

1. să asigure respectarea întocmai a prevederilor prezentului contract colectiv de muncă;
2. să controleze și să ia măsuri în cazul în care la orice nivel organizatoric se încalcă prevederile prezentului contract colectiv de muncă;
3. să respecte criteriul competenței profesionale la angajarea, promovarea și stabilirea drepturilor individuale ale salariaților fără discriminări pe bază de apartenență națională, rasă, culoare, etnie, sex, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală;
4. să asigure aplicarea strategiei de eficientizare a activității societății;
5. să întreprindă măsuri de sprijinire reciprocă în situațiile în care pentru desfășurarea normală a activităților specifice fiecăruia sunt necesare acte normative;
6. să promoveze inițiative comune în domeniul supravegherii sănătății lucrătorilor, ameliorării condițiilor lor de muncă și ale securității muncii;
7. să asigure pentru fiecare dintre ele și pentru toți salariații săi libertatea de opinie referitor la raporturile de muncă;
8. să urmărească întocmirea unor norme de munca și personal, fundamentate tehnic, care să asigure o încărcare rațională a timpului normal de muncă pentru fiecare salariat;
9. să soluționeze sesizările legate de aplicarea contractului colectiv de muncă;
10. să asigure perfecționarea personalului în domeniul relațiilor de muncă și sociale, în vederea aplicării corecte a prezentului contract colectiv de muncă la nivel de unitate, a întocmirii și aplicării programelor de restructurare și asigurare a negocierilor viitoare;
11. să prevadă clauze de respectare a drepturilor prevăzute în contractul colectiv de muncă, legislația muncii în vigoare precum și în convențiile O.I.M. ratificate de România, în cazul în care angajează negocieri cu parteneri externi;
12. administrația va transmite organizațiilor sindicale reprezentative copii după regulamentele, hotărârile, instrucțiunile, deciziile, precum și eventualele propuneri de modificări privitoare la domeniile vizate de prezentul contract, în termen de 5 zile de la emiterea acestora;
13. organizațiile sindicale reprezentative vor transmite administrației copii după hotărârile proprii care vizează domeniile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de 5 zile de la emiterea acestora;
14. administrația va asigura perfecționarea, atât pe plan intern, cât și extern, a personalului – salariați și reprezentanți ai organizațiilor sindicale - în domeniul relațiilor de muncă și sociale, în vederea aplicării corecte a prezentului contract colectiv de muncă



și a legislației muncii și protecției sociale, conform programului de formare profesională, anexa nr.... la contractul colectiv de muncă.

(2). Administrația se obligă să asigure, la cerere, organizațiilor sindicale reprezentative accesul la documentele ce-i sunt necesare pentru a-și desfășura activitatea legată de apărarea intereselor salariaților, în raport cu administrația, potrivit legii și statutelor proprii;

(4). Administrația și organizațiile sindicale reprezentative vor accepta reciproc invitațiile adresate unor membri ai acestora, pentru discutarea unor probleme de interes comun, în vederea rezolvării lor.

(5). Participarea la discuțiile de interes comun se va face cu mandatarea prealabilă a reprezentanților.

(6). La ședințele consiliilor de conducere ale organizațiilor sindicale, la care se discută probleme de interes comun ce vizează raporturile juridice de muncă din cadrul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., precum și la discuțiile comune prevăzute la alin. 4, vor participa la solicitarea organizațiilor sindicale ca invitați, reprezentanți ai administrației care vor fi mandatați de conducerea societății, după caz.

**Art.20. (1).** Reprezentanții administrației și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative, semnatare pot constitui comisii de lucru, pentru aplicarea prevederilor prezentului contract.

(2). Membrii comisiilor de lucru vor fi nominalizați de către fiecare dintre părți, comisiile fiind constituite prin dispoziția scrisă a Directorului General Executiv sau a împuterniciților acestuia.”

De asemenea, partile convin amanarea negocierii următoarelor propuneri de clauze contractuale, amanate și în ședința anterioară.

Propunerea administrației:

**Art.6. (1).** Prezentul contract colectiv de muncă se aplică în toate sucursalele Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. și produce efecte pentru toți salariații societății, fiind renegociate contractele individuale de muncă, prin act adițional, pentru a se corela cu clauzele prezentului contract colectiv de muncă.

Clauzele prezentului contract colectiv de muncă sunt aplicabile de drept salariaților, de la data înregistrării.

**Art.8.** Prezentul contract colectiv de muncă la nivel de unitate se încheie pe o perioadă de un an și devine aplicabil de la data înregistrării lui, în conformitate cu prevederile legale.

Organizațiile sindicale se obligă să comunice administrației, la cerere, documentele legale de constituire și eventualele modificări ale statutului, componentei organelor de conducere etc;

Propunerea reprezentanților angajaților:



Art 4 (3) Prevederile prezentului contract colectiv de munca referitoare la drepturile angajatilor au caracter minimal.

Art.5 (1). Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. se obligă ca în perioada de aplicare a prezentului contract colectiv de muncă, să nu promoveze și să nu susțină proiecte de acte normative a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din contractul colectiv de muncă.

(4). Drepturile beneficiarilor prezentului contract nu pot să reprezinte cauza reducerii altor drepturi colective sau individuale care au fost recunoscute începând cu data înregistrării prezentului contract, decât dacă legea dispune în mod imperativ altfel sau părțile au convenit asupra acestui lucru.

Prezentul contract colectiv de muncă se aplică în toate sucursalele S.C. Complexul Energetic Oltenia S.A. Prevederile contractului colectiv de muncă produc efecte pentru toți salariații societății indiferent de afilierea lor la o organizație sindicală.

Art.6. (1). Prezentul contract colectiv de muncă se aplică în toate sucursalele S.C. Complexul Energetic Oltenia S.A. Prevederile contractului colectiv de muncă produc efecte pentru toți salariații societății indiferent de afilierea lor la o organizație sindicală.

Art.10 (3) Anual, partile vor renegocia capitolul salarizare.

Organizațiile sindicale se obligă să comunice administrației, la cerere, documentele legale de constituire și eventualele modificări ale componentei organelor de conducere;

S-a stabilit, de comun acord, ca următoarea ședință de negociere să aibă loc în data de 16.01.2015, ora 10.00, în sala de ședințe de la sediul Sucursalei Electrocentrale Rovinari .

Prezentul proces - verbal a fost încheiat în șase exemplare, câte unul pentru fiecare semnatar al contractului colectiv de munca, respectiv unul pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj.

Ședința se încheie la ora 16<sup>00</sup>.

Societatea  
Complexul Energetic Oltenia,  
Olaru Sorin

Federația Națională a Sindicatelor din  
Electricitate "Univers",  
Marciuc Adrian

Federația Națională Mine Energie,  
Mitreșcu Constantin

Sindicatul Național Petrom-Energie,  
Ionescu Gelă

Federația Sindicatelor și Independente  
“ENERGETICA”,  
Constantinescu Paul

Secretariat/personal tehnic:

Zestroiu Marius;  
Șerban Daniela.

Mamaliga Petre;  
Cretan Constantin;  
Ladaru Cristian Ovidiu  
Feurdean Ioan